

На основу Уредбе о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ („Службени гласник број 107/20) и Јавног позива за реализацију Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ од 17.08.2020. године, Национална служба за запошљавање даје

## **ОБАВЕШТЕЊЕ**

### **о измени Јавног позива за реализацију програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“**

Имајући у виду изузетно велику заинтересованост послодаваца и незапослених лица за учешће у Програму „Моја прва плата“, процењено је да је у интересу свих учесника да се дефинишу нови рокови по фазама реализације овог програма.

Пријављивање кандидата ће се реализовати у периоду од 08.10.2020. године до 08.11.2020. године.

Процес избора кандидата од стране послодаваца ће се одвијати у периоду од 08.10.2020. године до 15.11.2020. године.

На порталу Моја прва плата биће објављена коначна листа послодаваца са бројем одобрених извршилаца за сваког послодавца најкасније до 27.11.2020. године.

Закључивање уговора између Националне службе, послодавца и изабраног кандидата, којим се уређују међусобна права и обавезе, вршиће се у периоду од 28.11.2020. године до 14.12.2020. године.

У складу са одредбом Јавног позива, којом је утврђено да Национална служба за запошљавање задржава право да ограничи број послодаваца по секторима и број оглашених позиција по послодавцу који се могу укључити у овај програм како би се обезбедило равномерно учешће већег броја послодаваца из више различитих сектора, користиће се додатни критеријуми за формирање листе по следећем редоследу приоритета:

1. Послодавци из приватног сектора за позиције са местом рада које припадају девастираним подручјима или територији АП Косово и Метохија,
2. Послодавци из приватног сектора, за позиције са местом рада на осталим подручјима,
3. Послодавци из јавног сектора за позиције са местом рада које припадају девастираним подручјима или територији АП Косово и Метохија,
4. Послодавци из јавног сектора за позиције са местом рада на осталим подручјима.

Приликом одобравања броја извршилаца по позицијама послодаваца могу бити примењени неки од следећих параметара:

- равномерна територијална распоређеност,
- број младих незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање по филијалама,
- број пријављених кандидата на оглашене позиције,
- број тражених извршилаца у односу на број запослених код послодавца,
- образовна структура незапослених,
- делатност послодавца,
- редослед по времену прихватања позиција од стране кандидата.

Након завршетка процеса селекције и избора кандидата од стране послодаваца, Национална служба за запошљавање ће на основу наведених критеријума и параметара донети одлуку о формирању коначне листе изабраних послодаваца и кандидата.