

На основу Уредбе о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ („Сл. гласник РС“ бр. 107/20, 79/21, 92/22 и 83/23), дана **10.10.2023.** године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ „МОЈА ПРВА ПЛАТА“

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПРОГРАМУ

Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ (у даљем тексту: Програм) подразумева оспособљавање незапосленог за самосталан рад, односно праксу на пословима код послодавца у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад.

Програм се реализује **без заснивања радног односа.**

У Програм се укључују незапослена лица са најмање средњим образовањем и без радног искуства стеченог на пословима у оквиру нивоа образовања на којима ће се оспособљавати. Изузетно, у Програм се могу укључити и лица која имају радно искуство краће од 6 месеци, стечено на пословима у оквиру нивоа образовања на којима ће се оспособљавати.

Трајање Програма је **9 месеци.**

Током трајања Програма Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане накнаде исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 28.000,00 динара за лица која се оспособљавају са средњим образовањем,
 - 34.000,00 динара за лица која се оспособљавају са високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Поред наведеног износа, послодавац може ангажованим лицима исплатити додатна средства, која на месечном нивоу не могу бити већа од износа који исплаћује Национална служба за запошљавање. На додатни новчани износ који уплаћује послодавац, у складу са Законом о порезу на доходак грађана, плаћа се порез на друге приходе по стопи од 20%.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији Програма може остварити послодавац који испуњава следеће услове:

- има седиште на територији Републике Србије;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;

- у последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- има запосленог ментора са најмање истим нивоом образовања који се захтева за послове за које се незапослени оспособљава, задуженог за оспособљавање лица, запосленог у месту у којем се реализује оспособљавање лица; има најмање две године радног искуства на пословима на којима ће се незапослени оспособљавати, при чему један ментор може бити задужен за оспособљавање највише од 3 до 5 лица у зависности од техничких, просторних и других капацитета за оспособљавање лица, односно, радног простора, техничких средстава и опреме који по функционалности одговарају захтеваном броју лица и врсти послова за које се оспособљавају и др.
- има техничке, просторне и друге капацитете за оспособљавање лица, односно радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају захтеваном броју лица и врсти послова за које се оспособљавају и обезбеђује све друге услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду;

Програм се спроводи код послодаваца који припадају приватном или јавном сектору. Приоритет за укључивање у Програм имају послодавци из приватног сектора, а нарочито послодавци из девастираних подручја, у складу са посебним прописом Владе о степену развијености јединица локалне самоуправе.

Национална служба за запошљавање задржава право да ограничи број послодаваца који се могу укључити у Програм, као и број лица на одобреним позицијама по послодавцу, како би се обезбедило равномерно учешће послодаваца из више различитих сектора и/или региона, узимајући у обзир ефекте на запошљавање из претходних циклуса програма.

Број незапослених лица на оспособљавању

Послодавац који има до 5 запослених има право да у Програм укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у Програм укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у Програм укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Услови за незапослена лица

Незапослено лице се може укључити у Програм ако:

- се налази на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање,
- има најмање средње образовање,
- има до навршених 30 година на дан пријаве за учешће у Програму,
- нема радног искуства стеченог на пословима у оквиру нивоа образовања на којима ће се оспособљавати, односно има стечено радно искуство краће од 6 месеци на пословима у оквиру нивоа образовања са којим конкурише,

- нема положен стручни испит за послове у оквиру нивоа образовања са којим конкурише,
- није раније било корисник Програма „Моја прва плата“,
- у периоду од шест месеци пре објаве овог јавног позива није било у радном односу код изабраног послодавца.

Национална служба за запошљавање врши проверу испуњености законских услова и услова из овог јавног позива за незапосленог пре укључивања у програм и закључивања уговора.

III ПРИЈАВЉИВАЊЕ ПОСЛОДАВАЦА

Пријава послодавца за учешће у програму и оглашавање позиција врши се електронским путем, на веб порталу www.mojarprvaplata.gov.rs, у периоду од **10.10.2023.** године до **31.10.2023.** године.

По подношењу пријаве, Национална служба за запошљавање врши проверу пријаве послодавца и испуњености услова за учешће у Програму. Национална служба за запошљавање ће извршити проверу испуњености услова за учешће у Програму увидом у службене евиденције надлежних институција, о чему ће послодавци бити обавештени електронским путем.

Национална служба за запошљавање задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање по пријави послодавца.

Послодавац, уколико није регистрован у Агенцији за привредне регистре, прилаже скенирано решење надлежног органа о упису у регистар.

IV ПРИЈАВЉИВАЊЕ КАНДИДАТА

Пријављивање кандидата врши се електронским путем, на веб порталу www.mojarprvaplata.gov.rs, у периоду од **06.11.2023.** године до **24.11.2023.** године.

Кандидат попуњава образац радне биографије кроз пријаву на веб портал и прилаже скенирану диплому о стеченој квалификацији.

V ЛИСТА ПОСЛОДАВАЦА СА ПОЗИЦИЈАМА И БРОЈЕМ КАНДИДАТА НА ПОЗИЦИЈАМА

Послодавци из приватног и јавног сектора имају могућност да врше процес селекције пријављених кандидата од почетка пријаве кандидата, а повезивање (коначан избор) кандидата ће се вршити у периоду од **27.11.2023.** до **08.12.2023.** године.

У року од 7 дана од дана завршетка избора кандидата биће објављена листа оглашених позиција послодавца са бројем одобрених кандидата.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Закључивање тројног уговора између Националне службе за запошљавање, послодавца и изабраног кандидата (у даљем тексту: корисник Програма), којим се уређују међусобна права и обавезе, извршиће се у периоду од дана објављивања листе

оглашених позиција послодаваца са бројем одобрених кандидата, а најкасније 29.12.2023. године.

Почетак оспособљавања незапосленог лица мора бити у периоду од 01.01.2024. до 15.01.2024. године.

Исплата месечне новчане накнаде кориснику Програма вршиће се преко банке „Поштанска штедионица“ ад Београд, која ће отворити наменски текући рачун кориснику Програма, без наплате трошкова одржавања рачуна.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- оспособљава корисника Програма у складу са уговором;
- доставља Националној служби за запошљавање извештај о реализацији Програма на месечном нивоу, у складу са уговором;
- изда кориснику Програма потврду о обављеном оспособљавању на конкретним пословима;
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида оспособљавања корисника Програма, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида оспособљавања изврши замену са следећим незапосленим лицем са листе које испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VIII ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Сви подаци о личности који буду достављени Националној служби за запошљавање биће обрађивани искључиво у сврху учешћа у Јавном позиву, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Приступ личним подацима имаће само овлашћена лица Националне службе за запошљавање која су обавезана на чување поверљивости података о личности и неће их откривати трећој страни, осим ако је то неопходно у сврху контроле поступка спровођења Јавног позива или ревизије.

Национална служба за запошљавање ће чувати податке о личности у року предвиђеном законом, уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера.

Лица чији се подаци обрађују имају право на приступ, исправку и брисање својих података, право на ограничење обраде својих података, право на приговор и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

IX ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Национална служба за запошљавање задржава право промене рокова по појединим фазама реализације програма у случају исказане потребе.

Информације о Програму доступне су на веб сајтовима: www.nsz.gov.rs и www.mojaprva plata.gov.rs.