

Филијала: \_\_\_\_\_  
Број: \_\_\_\_\_  
Датум: \_\_\_\_\_

На основу члана 43. став 1. тачка 8. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 5. Уредбе о програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ („Службени гласник РС”, број 107/20) и члана 3. став 1. алинеја 9. Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Службени гласник РС” бр. 102/15, 5/17 и 9/18), закључује се:

### УГОВОР О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА "МОЈА ПРВА ПЛАТА"

између

- 1. НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ / ФИЛИЈАЛА** \_\_\_\_\_, коју заступа \_\_\_\_\_, по претходном овлашћењу директора Националне службе за запошљавање број \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_20\_\_ године (у даљем тексту: **Национална служба**)
- 2.** \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_, адреса \_\_\_\_\_, матични број \_\_\_\_\_, ПИБ \_\_\_\_\_ кога заступа \_\_\_\_\_ (у даљем тексту: **Послодавац**)
- 3.** \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_, ул. број \_\_\_\_\_ ЈМБГ \_\_\_\_\_, квалификација (назив, шифра и степен стручне спреме, односно ниво образовања) \_\_\_\_\_, (у даљем тексту: **Корисник програма**).

### ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Предмет овог уговора је уређивање међусобних права и обавеза између Националне службе за запошљавање, Послодавца и Корисника програма као учесника у Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”.

Уговорне стране су сагласне да ће се оспособљавање Корисника програма за самосталан рад на пословима код Послодавца обављати у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад.

Програм из става 1. реализује се у периоду од \_\_\_\_202\_\_ године до \_\_\_\_202\_\_ године.

## Члан 2.

Корисник програма оспособљава са на позицији/радном месту \_\_\_\_\_ за занимање \_\_\_\_\_ у месту рада \_\_\_\_\_.

Кориснику програма обезбеђује се од стране Националне службе месечна новчана накнада у износу од \_\_\_\_\_ динара, у трајању од девет месеци.

Национална служба врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за време трајања програма, у складу са законом.

Послодавац може Кориснику програма из сопствених средстава исплатити додатни новчани износ, који на месечном нивоу не може бити већи од износа утврђеног у ставу 2. овог члана.

Послодавац на износ из става 4. овог члана, плаћа порез у складу са законом.

## ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

### Члан 3.

Послодавац је у обавези да за све време трајања програма:

- оспособљава Корисника програма за самосталан рад на позицији из члана 2. овог уговора,
- обезбеди ментора који је у радном односу код послодавца са пуним радним временом у месту рада Корисника програма,
- задржи техничке и просторне капацитете за оспособљавање који су постојали у моменту подношења пријаве и закључења уговора,
- води месечни извештај о присутности Корисника програма и обављању активности у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад,
- достави Националној служби, до 10-ог у месецу за претходни месец, Извештај о реализацији програма „Моја прва плата“,
- обезбеди услове за безбедан и здрав рад у складу са одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду,
- омогући Кориснику програма одсуство са оспособљавања највише до 10 радних дана у току трајања оспособљавања, при чему Корисник програма за наведени период не остварује право на новчану накнаду,
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза,
- обавести Националну службу о околностима које су од утицаја на процес стицања знања, вештина и компетенција за рад, а које се тичу Корисника програма,
- изда потврду о обављеном оспособљавању на пословима за које је Корисник програма оспособљен,
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 (осам) дана од дана настанка промене.

#### Члан 4.

Уколико се Послодавац определи да за време трајања програма Кориснику програма, поред месечне новчане накнаде коју исплаћује Национална служба, исплаћује и додатна средства, у обавези је да:

- додатна средства исплаћује на месечном нивоу, у износу од \_\_\_\_\_ динара, односно до краја месеца за претходни месец, на текући рачун Корисника програма.
- плаћа порез на други приход у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана.

#### Члан 5.

У случају прекида оспособљавања Корисника програма, Послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида, изврши замену са следећим незапосленим лицем са листе који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

Уколико за време трајања програма, Послодавац прими Корисника средстава у радни однос и истог задржи у радном односу најмање до предвиђеног времена трајања програма, сматра се да је обавеза оспособљавања извршена у целости.

#### Члан 6.

Уколико се утврди да Послодавац није у могућности да испуни обавезе преузете овим Уговором, на његов захтев или на иницијативу Националне службе за преостало време из члана 1. став 3. Уговора, оспособљавање преузима други послодавац исте или сродне делатности.

У том случају овај уговор ће бити раскинут и закључује се уговор о преузимању права и обавеза између Националне службе, Корисника програма, Послодавца и новог послодавца.

### ОБАВЕЗЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

#### Члан 7.

Национална служба се обавезује да на основу Извештаја о реализацији програма „Моја прва плата“, Кориснику програма исплаћује средства на име месечне новчане накнаде из члана 2. за пун месечни фонд часова оспособљавања, односно сразмерно броју часова присуства на оспособљавању.

Месечна новчана накнада исплаћује се Кориснику програма на текући рачун код Поштанске штедионице ад, у месецу за претходни месец у складу са трансфером буџетских средстава предвиђених за ову намену. Изузетно, исплата новчане накнаде за текући месец може бити извршена до краја текућег месеца.

#### Члан 8.

Поред износа месечне новчане накнаде Национална служба месечно врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

#### Члан 9.

Национална служба путем својих стручних служби прати спровођење програма оспособљавања у складу са својим општим актима.

#### Члан 10.

У случају да се накнадно утврди да није било основа за исплату месечне новчане накнаде, Национална служба ће раскинути уговор и захтевати од Корисника програма повраћај неосновано исплаћених средстава.

### ОБАВЕЗЕ КОРИСНИКА ПРОГРАМА

#### Члан 11.

За време трајања оспособљавања Корисник програма је обавезан:

- да редовно, активно и савесно учествује у оспособљавању за време трајања уговорне обавезе из члана 1. овог уговора,
- да се придржава прописаних мера заштите на раду и правилно користи средстава заштите на раду,
- да поштује радну дисциплину и да се придржава свих унутрашњих правила организације рада и пословања код Послодавца,
- да обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 5 (пет) дана од дана настанка промене.

#### Члан 12.

За време трајања оспособљавања, Корисник програма мора бити у статусу незапосленог на евиденцији Националне службе и не може бити у статусу мировања на евиденцији.

#### Члан 13.

Корисник програма је сагласан да и након престанка трајања уговорних обавеза, ради праћења и анализе ефеката програма, сарађује са стручним службама Националне службе.

У том смислу Корисник програма је сагласан да ће по захтеву Националне службе достављати релевантне податке ради њихове статистичке обраде и оцене, као што су подаци о запослењу (радно место, висина зараде и слично), односно сагласан је да те податке прибавља Национална служба од надлежних органа.

### ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 14.

Овај уговор ће бити раскинут, а Корисник програма брисан са евиденције незапослених лица у складу са законом, у случају да:

- неоправдано изостане са више од 20% укупног фонда часова оспособљавања,
- својевољно или без оправданог разлога прекине оспособљавање,
- услед неприхватљивог понашања, пропуста, незаинтересованости за оспособљавањем или других поступака који су предвиђени општим актом послодавца буде удаљен са програма од стране Послодавца.

#### **Члан 15.**

Корисник програма је у складу са законом, одговоран за штету или свако угрожавање пословних интереса Послодавца које током трајања оспособљавања проузрокује намерно или крајњом непажњом.

Послодавац нема право да потражује од Националне службе накнаду било каквог облика штете коју му причини Корисник програма за време оспособљавања.

#### **Члан 16.**

За потребе спровођења овог уговора, уговорне стране могу једна другој да откривају личне податке својих овлашћених лица, запослених или других радно ангажованих лица, при чему се личним податком не сматра број службеног мобилног телефона, службеног е-маил-а, као ни било који други податак који представља службени податак или је јавно доступан.

#### **Члан 17.**

Уговорне стране су у обавези да доставе тачне податке из члана 16. уговора и да једна другу благовремено обавесте о свакој промени ових података.

Уговорне стране ће обрађивати податке само у сврху спровођења овог Уговора и то само оне податке који су неопходни за његово спровођење.

#### **Члан 18.**

Уговорне стране ће чувати личне податке уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера, а приступ личним подацима имаће само овлашћени запослени који су обавезани на чување поверљивости података о личности.

Уговорне стране неће откривати личне податке трећој страни осим ако је то неопходно у сврху контроле или ревизије овог Уговора.

У случају раскида Уговора, уговорне стране ће обрисати све личне податке о лицима из члана 16. овог уговора, осим уколико постоји законска обавеза чувања или легитимни интерес уговорне стране да их чува.

#### **Члан 19.**

Лица чији се подаци обрађују имају право на приступ, исправку и брисање својих података, право на ограничење обраде својих података, право на приговор и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

#### **Члан 20.**

Уговорне стране су сагласне да се на њихова међусобна права, обавезе и одговорности, за све што није изричито уређено овим Уговором, примењују одредбе Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Закона о заштити података о личности, Закона о облигационим односима, Уредбе о програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ и општа акта Националне службе и општа акта Послодавца.



---

#### **Члан 21.**

Уговорне стране су сагласне да све евентуалне измене овог уговора врше закључењем анекса.

Уговорне стране су сагласне да све евентуалне међусобне спорове који проистекну из овог уговора решавају споразумно, у супротном надлежан је Први основни суд у Београду.

#### **Члан 22.**

Уговорне стране сагласно изјављују да су уговор прочитале и разумеле, те га у знак сагласности и слободно изражене воље, потписују.

Овај уговор је сачињен у 4 (четири) примерка, од којих 2 (два) задржава Национална служба, а по (1) један Послодавац и Корисник програма.

**ЗА ПОСЛОДАВЦА**

\_\_\_\_\_

**КОРИСНИК ПРОГРАМА**

\_\_\_\_\_

**ЗА НАЦИОНАЛНУ СЛУЖБУ**

\_\_\_\_\_